



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - PRECEDURE
ESPROPRIATIVE E CONTENZIOSO.**

Assunto il 12/06/2018

Numero Registro Dipartimento: 875

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6348 del 15/06/2018

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE AD INTERIM DEL SETTORE N.7
"INTERVENTI A DIFESA DEL SUOLO" - AVV. MARIA ROSA NASSO.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI E APPLICATI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n.7, recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”* ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale 996 e s.m.i., compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il Regolamento regionale n. 10/2015 approvato con DGR n.186 del 12 giugno 2015 rubricato *“Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale”*, così come successivamente modificato con Regolamento n. 13 del 28.10.2015 approvato con DGR n. 418 del 27 ottobre 2015;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (*“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*) ed in particolare l’art. 19 (*“Incarichi di funzioni dirigenziali”*);
- il Regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014, con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/20012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance e il Regolamento n.5/2015 *“Modifiche al Regolamento n.1/2014”*;
- la D.G.R. n.453 del 29/09/2017, con la quale è stato modificato il Regolamento n.16 del 23/12/2015 e smi;
- la D.G.R. n.451 del 29/09/2017, con la quale è stato individuato l’ing. Luigi Zinno, per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento *“Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”*;
- il successivo DPGR n.111 del 16/10/2017 con il quale è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento *“Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”*;
- la deliberazione n.70 del 09.03.2018, avente ad oggetto *“Prosecuzione del rapporto di lavoro – dirigente ing. Giuseppe Luigi Zinno”*

PRESO ATTO:

- che l’art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che *“gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell’Assessore al Personale”*;
- che, ai sensi dell’art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;
- della DGR n.200 del 19/05/2014 e in particolare l’art.6 *“Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza”*;

PRESO ATTO:

- che allo stato per il Settore n. 7 *“Interventi a Difesa del Suolo”* sussiste una condizione di vacatio;

- che con avviso interno riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria, pubblicato sul sito web istituzionale in data 03 luglio 2017, è stata avviata la procedura per il conferimento, tra l'altro, dell'incarico di direzione del suddetto Settore n. 7 "Interventi a Difesa del Suolo" del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità";
- che detta procedura è ancora in itinere;

VALUTATO:

- che la vacatio del Settore n. 7 "Interventi a Difesa del Suolo" del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" potrebbe comportare un notevole pregiudizio, in termini di efficacia ed efficienza, nella gestione delle funzioni che vi afferiscono;
- che, pertanto, nelle more della definizione della procedura avviata ai sensi dell'art. art. 19 del D.Lgs. 165/2001 con interpello del 03 luglio 2017, sia necessario, al fine di assicurare una efficace ed efficiente gestione delle attività di competenza del Settore, conferirne, provvisoriamente, l'incarico di direzione ad interim all'Avv. Nasso Maria Rosa, Dirigente già in servizio presso il Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" quale Dirigente del Settore n.15 ed in possesso di professionalità idonea a garantire temporaneamente la direzione del suddetto Settore;

DATO ATTO:

- che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità relativa ad incarichi dirigenziali, interni ed esterni (non di vertice) nell'amministrazione regionale;

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi integralmente richiamate e recepite

DECRETA

1. La scheda "assegnazione obiettivi individuali – anno 2018" e la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità relativa ad incarichi dirigenziali, interni ed esterni (non di vertice) nell'amministrazione regionale, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI CONFERIRE**, nelle more della definizione della procedura avviata ai sensi dell'art. art. 19 del D.Lgs. 165/2001, con interpello del 03 luglio 2017, l'incarico di direzione ad interim del Settore n. 7 "Interventi a Difesa del Suolo", **all'Avv. Nasso Maria Rosa**, già dirigente del Settore n.15 del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità", in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionali;
3. **DI STABILIRE** che il presente incarico decorre dalla data di notifica alla Dirigente interessata del presente atto e, salvo individuazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 di altro dirigente titolare, l'incarico di cui al precedente punto è conferito per la durata di mesi sei, rinnovabile per eccezionali esigenze di servizio;
4. **DI ASSEGNARE** gli obiettivi individuali, anno 2018, alla Dirigente del Settore n.7, Avv. Nasso Maria Rosa, come da scheda allegata al presente atto, notificata all'interessato e restituita per presa visione;
5. **DI INCARICARE** il competente ufficio per la notifica del presente atto al:
 - Dirigente interessato;
 - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
 - Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

6. **DI DISPORRE** la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CORALLINI FILOMENA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

ZINNO LUIGI GIUSEPPE
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente Anno 2018				
Dipartimento	Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità			
Settore	SETTORE "INTERVENTI A DIFESA DEL SUOLO" INTERIM			
Cognome e Nome Dirigente	NASSO MARIA ROSA			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ 50%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
6.1.6.14. Efficienza nell'impiego delle risorse per la realizzazione degli interventi integrati per la difesa delle coste – APQ Difesa del Suolo – Erosione delle Coste – D.CIPE 87/2012	Avanzamento della spesa su num. 15 interventi per la difesa delle coste Spesa ammessa a liquidazione con decreto / Spesa programmata	20	20.3	50
Misure di trasparenza ed Integrità	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020	10	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020	
Misure Anticorruzione				
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² -				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target

Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione Peso 5%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità di differenziazione rispetto al merito e alle competenze possedute e utilizzate	Calcolo scarto quadratico medio delle valutazioni complessive dei collaboratori. Ai risultati si applica la seguente scala dei valori: 0-30 bassa variabilità, 31-60 variabilità media, 61-100 alta variabilità	5		100

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	10		5

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2018/2020; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance.

² Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a "Performance Organizzativa" che assume il peso del 50%.

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati



Regione Calabria
Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità**

	Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento			
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	10		5
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti di verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	15		8

Fattore valutativo : 4 - Performance generale dell'Ente- Peso 10%

Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
		10		10

Data: 11/06/18.....

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Avv. Nasso Maria Rosa

Il Dirigente Generale

Ing. Luigi Zinno